

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**о внесении изменений и дополнений**  
**в коллективный договор**  
**муниципального бюджетного образовательного учреждения**  
**«Верхнешипкинская основная общеобразовательная школа»**  
**Заинского муниципального района**  
**на 2024-2027 годы.**

**с.Верхние Шипки**  
**2026 год**

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**о внесении изменений и дополнений**  
**в коллективный договор**  
**муниципального бюджетного образовательного учреждения**  
**«Верхнешипкинская основная общеобразовательная школа»**  
**Заинского муниципального района**  
**на 2024-2027 годы.**

Соглашение к коллективному договору прошёл уведомительную регистрацию:

В Управлении ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» по Заинскому району

Регистрационный № 39 от «02» 04 2026 г.

Начальник Управления  Е.В. Андреева



М.П.

в Заинской территориальной организации  
Общероссийского Профсоюза образования:

Регистрационный № 10 от «01» апреля 2026 г.


Председатель СПО  
работников образования

 И.А. Вахитова

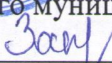
М.П.



СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома МБОУ  
«Верхнешипкинская основная  
общеобразовательная школа»  
Заинского муниципального района РТ  
 Н.В.Ильина



МБОУ  
основная  
«Верхнешипкинская  
общеобразовательная школа»  
Заинского муниципального района РТ  
 В.С. Закирова

Протокол от 23.03.2026 г. № 2

Приказ от 23.03.2026 г. № 31

### Дополнительное соглашение № 1

#### о внесении изменений и дополнений в коллективный договор МБОУ «Верхнешипкинская основная общеобразовательная школа» Заинского муниципального района РТ на 2024-2027 годы.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение «Верхнешипкинская основная общеобразовательная школа» Заинского муниципального района», в лице директора Закировой Венеры Саитовны, действующей на основании Устава (далее - Работодатель), с одной стороны, и работники в лице представителя, председателя ПК Ильиной Н.В., заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор на 2024-2027 годы о нижеследующем:

1. В соответствии ч.3 ст. 135 ТК РФ (Федеральный закон от 07.06.2025 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации») добавить абзац в пункте 4.2. раздела IV «Оплата и нормирование труда» коллективного договора работников МБОУ «Верхнешипкинская основная общеобразовательная школа» Заинского муниципального района» следующего содержания:

При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

2. В соответствии ст. 264.1 ТК РФ (Федеральный закон от 06.04.2024 г. № 70-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации») добавить пункт 2.2.13 в разделе II «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»

коллективного договора работников МБОУ «Верхнешипкинская основная общеобразовательная школа» Заинского муниципального района» следующего содержания:  
Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-9, 1 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

3. В соответствии со ст. 139 ТК РФ добавить пункт 4.2 в разделе IV «Оплата и нормирование труда» коллективного договора работников МБОУ «Верхнешипкинская основная общеобразовательная школа» Заинского муниципального района» следующего содержания:  
Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путём деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора МБОУ «Верхнешипкинская основная общеобразовательная школа» Заинского муниципального района».

Пронумеровано, прошнуровано  
и скреплено печатью

4  
(Земхур) страниц.

Директор, и.о.д. *В.С. Закирова*  
В.С. Закирова

